Державне агентство лісових ресурсів України

Чернігівське обласне управління лісового та мисливського господарства

Зареєстровано

Управлінням соціального захисту населення

Ніжинської районної державної адміністрації

Колективний договір на 2021 – 2025 роки

між адміністрацією і профспілковим комітетом

ДП “Борзнянський лісгосп”

Реєстровий номер *№ 9* від *17 березня 2021 року*

Примітки або рекомендації реєструючого органу:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Керівник реєструючого органу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

*(П.І.Б.)*

Зміни і доповнення

до колективного договору

між адміністрацією і профспілкою

###### Державного підприємства “Борзнянське лісове господарство”

***Введені в дію з 01 травня 2021 р***

###### на 2021 р.

###### *Схвалений спільним рішенням власника та профспілкового комітету*

###### 05 травня 2021 року

|  |  |
| --- | --- |
| Погоджую: | Затверджую: |
| Голова профкому  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.Ю. Ступаков | Директор ДП «Борзнянський лісгосп»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.А. Данько |

***Пункт 19 Додатку 7 доповнити підпунктом е)*** «Подяка Прем’єр-міністра України виплачується одноразова грошова винагорода у розмірі Однієї тарифної ставки (посадового окладу).

***Додаток 7 доповнити пунктом 20:*** Доплата за інтенсивність праці водіям автотранспортних засобів (на вивезенні лісопродукції) у розмірі до 30 відсотків включно тарифної ставки (місячного посадового окладу) за фактично відпрацьований час на вивезенні лісопродукції, відповідно до групи та вантажопідйомності автомобіля.

***Пункт 12 додатку 8 викласти в наступній редакції:*** «Додатково працівникам апарату управління може бути надана премія за виконання особливо важливих робіт, а також премія за виконання робіт у визначений термін. Розмір премій встановлюється не більше розміру тарифної ставки (посадового окладу), згідно подання профспілки, рапорту керівника підрозділу, кожному працівнику окремо.»

***Пункт 2 додатку 8а викласти в наступній редакції:*** «Максимальний розмір премії не повинен перевищувати розміру посадового окладу (тарифної ставки)»

***Пункт 6 додатку 8а викласти в наступній редакції:***

«6. Працівники лісництв преміюються щомісячно за такі результати діяльності:

6.1. За виконання планових показників проведення рубок формування і оздоровлення лісів, з метою поліпшення породного складу і якості лісів, а також вибіркових та суцільних санітарних рубок наростаючим підсумком з початку року у розмірі до 30 % включно посадового окладу (тарифної ставки).

6.2. За виконання планових показників об’єму заготівлі деревини на рубках головного користування наростаючим підсумком з початку року у розмірі до 10 % включно посадового окладу (тарифної ставки).

6.3. За виконання плану реалізації продукції по підприємству наростаючим підсумком з початку року у розмірі до 50 % включно посадового окладу (тарифної ставки).

6.4.За успішну охорону лісу від пожеж лісопорушень та захист лісів від шкідників і хвороб у розмірі до 10 % включно посадового окладу (тарифної ставки). Охорона лісів буде визнана успішною при недопущенні пожеж, загальною площею більше 10 га, та якщо середня площа лісової пожежі на один випадок не перевищуватиме 0.5 га.

***Пункт 13 додатку 8а викласти в наступній редакції:*** «Додатково працівникам лісництв може бути надана премія за виконання особливо важливих робіт, а також премія за виконання робіт у визначений термін. Розмір премій встановлюється не більше розміру тарифної ставки (посадового окладу), згідно подання профспілки, рапорту керівника підрозділу, кожному працівнику окремо.»

***Пункт 14 додатку 8б викласти в наступній редакції:*** «Додатково працівникам лісокомплексу може бути надана премія за виконання особливо важливих робіт, а також премія за виконання робіт у визначений термін. Розмір премій встановлюється не більше розміру тарифної ставки (посадового окладу), згідно подання профспілки, рапорту керівника підрозділу, кожному працівнику окремо.»

***Додаток 8в викласти в наступній редакції:***

**Положення про преміювання водіїв колісних транспортних засобів (КТЗ) за основні результати господарської діяльності**

1. Це положення поширюється на водіїв КТЗ лісництв, які виконують роботу з навантаження/розвантаження та вивезення лісопродукції, завідувача ремонтної майстерні та на всіх водіїв КТЗ лісокомплексу.
2. Максимальний розмір премії, зазначеної в п.6 та п.7 цього Положення не повинен перевищувати розміру основної заробітної плати, нарахованої за місяць, за який проводиться нарахування премії.
3. Премії виплачуються за рахунок фонду оплати праці за відпрацьований час.
4. Працівники можуть позбавлятися премії повністю або частково за:

4.1 Незабезпечення виконання або погіршення окремих показників і завдань по відповіднім напрямкам діяльності.

4.2 Порушення строків підготовки документів і подання звітності.

4.3 Порушення трудової і виконавчої дисципліни.

* 1. Порушення правил техніки безпеки і охорони праці.
  2. Порушення ПДР.

1. Основою для нарахування премій являються дані бухгалтерського обліку, звітності лісгоспу, висновків головних спеціалістів та інженера з охорони праці.
2. Працівники, визначені в п.1 цього Положення преміюються за виконання плану реалізації продукції по підприємству наростаючим підсумком з початку року у розмірі до 80 % включно до розміру основної заробітної плати нарахованої цим працівникам за місяць, за який нараховується премія.
3. Додатково за наявності фінансової можливості підприємства нараховуються премії:

7.1. Для водіїв автомобілів ЗІЛ 131 за кожний по 3 грн за кожний 1 м3 перевезеної лісо продукції за місяць, відповідно до кількості, зазначеної в подорожньому листі водія вантажного автомобіля.

7.2. Для водіїв інших автомобілів, задіяних на вивезенні лісопродукції по 1 грн за 1 м3 лісопродукції, вивезеної відповідно до даних, зазначених в подорожньому листі вантажного автомобіля.

7.3. Для КТЗ, які обладнані маніпулятором та КУНів по 1 грн за кожний 1 м3 навантаженої лісопродукції, на транспорт споживача, відповідно до даних бухгалтерського обліку.

7.4. Для водіїв кранів автомобільних по 1 грн за кожний 1 м3 навантаженої лісопродукції на транспорт споживача.

1. Додаткові умови для нарахування премії:

8.1. Відсутність ДТП.

8.2 Виконання правил техніки безпеки і охорони праці.

1. Порядок нарахування премії:

9.1 Премії нараховуються з розрахунку відпрацьованого часу за період на який вони нараховуються.

9.2 За недоліки по виконанню своїх посадових обов’язків, упущення в роботі, за порушення трудової і виробничої дисципліни, невиконанні додаткових умов працівники, визначені в п.1 цього Положення, позбавляються премії повністю або частково згідно зауважень керівника лісгоспу або начальника лісокомплексу.

9.3 За порушення правил техніки безпеки і охорони праці розмір премії знижується на 10 % індивідуально згідно Журналу оперативного контролю та припису.

9.4 Працівник, який зробив прогул або з’явився на роботі в нетверезому стані, позбавляється премії повністю в тому періоді, за який нараховується премія.

9.5 У разі виявлення систематичного внесення недостовірних даних (об’єми перевезеної/навантаженої лісопродукції, дальність вивезення, а також припис неіснуючих транспортних операцій) у подорожньому листі водія вантажного автомобіля премія за поточний місяць не нараховується.

9.6 Працівники, яким винесене дисциплінарне стягнення, позбавляються премії повністю або частково за рішенням керівника на період, обумовлений в наказі.

1. Підставою для нарахування премії є довідка і відомість по формі (додається).
2. Місячні граничні відсоткові ставки премії встановлює (визначає) керівник наказом по підприємству, з врахуванням фінансових можливостей підприємства
3. Премія за основні результати господарської діяльності першочергово проводиться за поточний календарний місяць, а в разі фінансової можливості за попередній період поточного календарного року, в якому виплата не проводилася.
4. Якщо порушення, передбачені в п.4 виявлені після нарахування та виплати премії, то премія знижується до 100 % включно за той місяць, в якому це упущення виявлено.
5. Додатково працівникам, визначеним п.1 цього положення може бути надана премія за виконання особливо важливих робіт, а також премія за виконання робіт у визначений термін. Розмір премії встановлюється не більше розміру тарифної ставки (посадового окладу), згідно подання профспілки, рапорту керівника підрозділу, кожному працівнику окремо.
6. При звільненні працівника премія за попередньо відпрацьований період не нараховується та не виплачується.

***Пункт 1 Додатку 8 г викласти в наступній редакції:*** «Це Положення поширюється на обслуговуючий персонал, а саме: прибиральниці, сторожі, опалювачі, підсобні робітники лісництв, різноробочі»

***Пункт 12 Додатку 8г викласти в наступній редакції:*** «Додатково обслуговуючому персоналу може бути надана премія за виконання особливо важливих робіт, а також премія за виконання робіт у визначений термін. Розмір премії встановлюється не більше розміру тарифної ставки (посадового окладу), згідно подання профспілки, рапорту керівника підрозділу, кожному працівнику окремо.»